



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शनिवार 07 जनवरी, 2017 / 17 पौष, 1938

हिमाचल प्रदेश सरकार

**HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH SHIMLA -171001**

**NOTIFICATION**

*Shimla, the 30<sup>th</sup> December, 2016*

**No. HHC/GAZ/14-279/2004.**— Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant 10 days earned leave *w.e.f.* 04-01-2017 to 13-01-2017 with permission to to suffix Second Saturday and Sunday falling on 14-01-2017 & 15-01-2017 in favour of Sh. Anil Kumar, Senior Civil Judge-cum-ACJM, Ghumarwin, H.P.

Certified that Sh. Anil Kumar is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Sh. Anil Kumar would have continued to hold the post of Senior Civil Judge-cum-ACJM, Ghumarwin, H.P., but for his proceeding on leave for the above period.

By order,  
Sd/-  
Registrar General.

---

**HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171001**

**NOTIFICATION**

*Shimla, the 30<sup>th</sup> December, 2016*

**No. HHC/GAZ/14-361/2015.**—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant ex-post facto sanction of 02 days commuted leave for 05-12-2016 & 06-12-2016 in favour of Ms. Sonal Thama, Civil Judge-cum-JMIC (VIII), Shimla, H.P.

Certified that Ms. Sonal Thama has joined the same post and at the same station from where she had proceeded on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Ms. Sonal Thama would have continued to hold the post of Civil Judge-cum-JMIC (VIII), Shimla, H.P., but for her proceeding on leave for the above period.

By order,  
Sd/-  
Registrar General.

---

**HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH AT SHIMLA-171001**

**NOTIFICATION**

*Shimla, the 30<sup>th</sup> December, 2016*

**No. HHC/GAZ/14-350/2014.**—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant 09 days earned leave *w.e.f.* 05-01-2017 to 13-01-2017 with permission to suffix Second Saturday and Sunday falling on 14-01-2017 and 15-01-2017 in favour of Shri Bhuvensh Awasthi, Additional District and Sessions Judge, Rampur Bushahr, H.P.

Certified that Shri Bhuvensh Awasthi is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Bhuvensh Awasthi would have continued to hold the post of Additional District and Sessions Judge, Rampur Bushahr, H.P., but for his proceeding on leave for the above period.

By order,  
Sd/-  
Registrar General.

---

**HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH AT SHIMLA-171001****NOTIFICATION***Shimla, the 30<sup>th</sup> December, 2016*

**No. HHC/GAZ/14-238/99.**—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant 08 days earned leave *w.e.f.* 31-12-2016 to 07-01-2017 with permission to suffix Sunday falling on 08-01-2017 in favour of Shri Pawanjit Singh, Additional District and Sessions Judge-I, Solan, H.P.

Certified that Shri Pawanjit Singh is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Pawanjit Singh would have continued to hold the post of Additional District and Sessions Judge-I, Solan, H.P., but for his proceeding on leave for the above period.

By order,  
Sd/-  
*Registrar General.*

---

**HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171001****NOTIFICATION***Shimla, the 30<sup>th</sup> December, 2016*

**No. HHC/Admn. 6 (23)/74-XV.**—Hon'ble the Chief Justice in exercise of the powers vested in him under Rule 2(32) of Chapter 1 of H. P. Financial Rules, 2009 has been pleased to declare Additional District and Sessions Judge-II, Kangra at Dharamshala, H. P. as Drawing and Disbursing Officer in respect of the Court of Additional District and Sessions Judge-III, Kangra at Dharamshala, H. P. and also the Controlling Officer for the purpose of T. A. etc. in respect of establishment attached to the aforesaid court under Major head "2014 Administration of Justice" during the earned leave period of Smt. Jyotsna S. Dadhwal, Additional District and Sessions Judge-III, Kangra at Dharamshala, H. P. *w.e.f.* 30-12-2016 to 14-01-2017 with permission to Suffix Sunday falling on 15-01-2017 or until she returns from leave.

By order,  
Sd/-  
*Registrar General.*

---

**HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH AT SHIMLA-171001****NOTIFICATION***Shimla, the 30<sup>th</sup> December, 2016*

**No. HHC/GAZ/14-238/99-1.**—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant 16 days earned leave *w.e.f.* 30-12-2016 to 14-01-2017 with permission to suffix Sunday falling on 15-01-2017 in favour of Smt. Jyotsna S. Dadhwal, Additional District and Sessions Judge (III), Kangra at Dharamshala, H.P.

Certified that Smt. Jyotsna S. Dadhwal is likely to join the same post and at the same station from where she proceeds on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Smt. Jyotsna S. Dadhwal would have continued to hold the post of Additional District and Sessions Judge (III), Kangra at Dharamshala, H.P., but for her proceeding on leave for the above period.

By order,  
Sd/-  
Registrar General.

---

**HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH SHIMLA-171 001**

**NOTIFICATION**

*Shimla, the 31<sup>st</sup> December, 2016*

**No. HHC/GAZ/14-52/74-VII.**—In the interest of Administration, Ms. Naina on her appointment as Civil Judge *vide* H.P. Government Notification No. Home-B(B) 2-2/2013 dated 27-12-2016, is detailed to undergo induction training in the H.P. Judicial Academy, Shimla with immediate effect till further orders and posted for the purpose of withdrawal of her salary etc. as under:—

1. Ms. Naina, Civil Judge against training reserve and leave reserve post in High Court of Himachal Pradesh, Shimla.

BY ORDER OF THE HON'BLE HIGH  
COURT OF HIMACHAL PRDESH  
Sd/-  
Registrar General.

---

**HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH SHIMLA-171 001**

**NOTIFICATION**

*Shimla, the 2<sup>nd</sup> January, 2017*

**No. HHC/GAZ/14-52/74-VII.**—In the interest of Administration, Shri Jaspreet Singh Minhas on his appointment as Civil Judge *vide* H.P. Government Notification No. Home-B(B) 2-2/2013 dated 27-12-2016, is detailed to undergo induction training in the H.P. Judicial Academy, Shimla with immediate effect till further orders and posted for the purpose of withdrawal of his salary etc. as under:—

1. Shri Jaspreet Singh Minhas, Civil Judge against training reserve and leave reserve post in High Court of Himachal Pradesh, Shimla.

BY ORDER OF THE HON'BLE HIGH  
COURT OF HIMACHAL PRDESH  
Sd/-  
Registrar General.

## पर्यावरण, विज्ञान एवं प्रौद्योगिकी विभाग

## अधिसूचना

शिमला-2, 12 दिसम्बर, 2016

**संख्या: एसटीई-बी(3)-9/2013.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश, पर्यावरण, विज्ञान एवं प्रौद्योगिकी विभाग में **परियोजना अधिकारी, वर्ग-I**, (राजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-“क” के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश, पर्यावरण, विज्ञान एवं प्रौद्योगिकी विभाग में परियोजना अधिकारी वर्ग-I, (राजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2016 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित /—  
प्रधान सचिव (पर्यावरण, विज्ञान एवं प्रौद्योगिकी)।

उपबन्ध -‘क’

हिमाचल प्रदेश पर्यावरण, विज्ञान एवं प्रौद्योगिकी विभाग में परियोजना अधिकारी, वर्ग-I (राजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम।

- 1. पद का नाम:**—परियोजना अधिकारी।
- 2. पदों की संख्या:**—01 (एक)
- 3. वर्गीकरण :**—वर्ग-I (राजपत्रित)
- 4. वेतनमान:**—(1) नियमित पदधारी के लिए वेतनमान, पे बैंड ₹10300-34800 +₹5000 /—ग्रेड पे  
(2) संविदा पर नियुक्त कर्मचारी (कर्मचारियों) के लिए उपलब्धियों स्तम्भ संख्या 15-क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार ₹15300 /—प्रतिमास ।
- 5. चयन पद अथवा अचयन पद:**—लागू नहीं।
- 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु:**—18 से 45 वर्ष

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित, पहले से ही सरकार की सेवा में रत् अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी, इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि आयु सीमा में, अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए उस विस्तार तक शिथिलीकरण किया जाएगा जितना हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि समस्त पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय, पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती के लिए आयु की ऐसी सीमा में ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है। ऐसी रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को अनज्ञेय नहीं होगी जो तत्पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे ।

1. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है, या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

2. अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

परन्तु पूर्ववर्ती पैरों में निर्दिष्ट उपबन्ध संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की दशा में लागू नहीं होंगे।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं:—(क) अनिवार्य अर्हताएं:—(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या केन्द्रीय/हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा सम्यक् रूप से मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से भौतिकी विज्ञान/जीव विज्ञान/रसायन विज्ञान/जैव प्रौद्योगिकी/पर्यावरण विज्ञान में पी0एच0डी0 ।

(ii) किसी ख्याति प्राप्त वैज्ञानिक संगठन/अनुसंधान संस्थान से पर्यावरणीय अर्थशास्त्र, रसायन विश्लेषण पर्यावरण प्रबन्धन, पर्यावरण अंकेक्षण, परियोजना सुत्रीकरण एवं विश्लेषण में (पी0एच0डी0 करने के पश्चात् कम से कम 03 वर्ष का कार्य अनुभव ।

या

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या केन्द्रीय सरकार/हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा सम्यक् रूप से मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से भौतिकी विज्ञान/जीव विज्ञान/रसायन विज्ञान/जैव प्रौद्योगिकी/पर्यावरण विज्ञान में विज्ञान निष्णात (एम0एस0सी0) या जैव प्रौद्योगिकी/जीव विज्ञान/पर्यावरण विज्ञान में बी0 ई0/बी0टैक0 ।

(ii) किसी ख्याति प्राप्त वैज्ञानिक संगठन/अनुसंधान संस्थान से पर्यावरणीय अर्थशास्त्र, रसायन विश्लेषण, पर्यावरण प्रबन्धन, पर्यावरण अंकेक्षण, परियोजना सुत्रीकरण एवं विश्लेषण में (विज्ञान निष्णात (एम0एस0सी0)/ बी0 ई0/बी0टैक0 करने के पश्चात्) कम से कम 05 वर्ष का कार्य अनुभव ।

(ख) वांछनीय अर्हता:—हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति (व्यक्तियों) की दशा में लागू होगी या नहीं:—आयु:—लागू नहीं ।

शैक्षिक अर्हता:— लागू नहीं ।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो:—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा कि सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश दें ।

10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या सैकण्डमैंट या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता:—शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा, ऐसा न होने पर सैकण्डमैंट आधार पर ।

11. प्रोन्नति, सैकण्डमैंट, स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में, वे श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति/सैकण्डमैंट/स्थानान्तरण किया जाएगा:—हिमाचल प्रदेश सरकार के अन्य विभागों/ बोर्डों/ निगमों में इस पद के समरूप वेतनमान में कार्यरत पदधारियों में से सैकण्डमैंट के आधार पर ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना:—लागू नहीं ।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाएगा:—जैसा कि विधि द्वारा आपेक्षित हो ।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा:—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन:—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण, ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि यथास्थिति, आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

15.(क) संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन:—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियों नीचे दिए गए निबंधनों और शर्तों के अधीन की जाएगी :

(I) संकल्पना:—(क) इस पॉलिसी के अधीन पर्यावरण, विज्ञान एवं प्रौद्योगिकी विभाग हिमाचल प्रदेश में परियोजना अधिकारी को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा :

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी ।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र में आना:—प्रधान सचिव/सचिव (पर्यावरण, विज्ञान एवं प्रौद्योगिकी) हिमाचल प्रदेश सरकार रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यक्ष को सम्बन्धित भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के समक्ष रखेगा ।

(ग) चयन इन भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां:—संविदा के आधार पर नियुक्त परियोजना अधिकारी को ₹ 15300/- की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे-बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो पश्चात्वर्ती वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में ₹ 459/- की रकम (पद के पे-बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड-पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी ।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी:—प्रधान सचिव/सचिव (पर्यावरण, विज्ञान एवं प्रौद्योगिकी), हिमाचल प्रदेश सरकार नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

**(IV) चयन प्रक्रिया:**—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि सम्बन्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**(V) संविदात्मक नियुक्ति के चयन के लिए समिति:**—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

**(VI) करार:**—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपबन्ध 'ख' के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

**(VII) निबंधन और शर्तें:**—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को ₹15300/- की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे-बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में ₹459/- की (पद के पे-बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वृद्धि का हकदार होगा तथा कोई अन्य सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे कि वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त कर्मचारी 135 दिन के प्रसूति अवकाश, 10 दिन के चिकित्सा अवकाश और 5 दिन के विशेष अवकाश के लिए भी हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला कर्मचारी पूरी सेवा के दौरान गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालीस दिन से अधिक प्रसूति अवकाशी (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा :

परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और उसे आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रनीत नहीं किया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जायेगा, तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हो तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बावत समय पर नियन्त्रण अधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा :

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी बीमारी/आरोग्य का प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा।

(ङ) संविदा पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का सेवाकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण के लिए पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर



अनुपयुक्त बनी रहेगी। ऐसी महिला अम्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को पद के वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों जैसे कि एफ0आर0-एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम, तथा आचरण नियम आदि के उपबन्ध, संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों को लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे।

**16. आरक्षण:—**सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

**17. विभागीय परीक्षा:—**सेवा में प्रत्येक सदस्य को समय-समय पर यथा संशोधित हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथाविहित विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी।

**18. शिथिल करने की शक्ति:—**जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके, और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किसी (किन्हीं) उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत शिथिल कर सकेगी।

उपबन्ध—'ख'

परियोजना अधिकारी और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य प्रधान सचिव/सचिव (पर्यावरण, विज्ञान एवं प्रौद्योगिकी), हिमाचल प्रदेश सरकार के माध्यम से निष्पादित किए जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप।

यह करार श्री/श्रीमती.....पुत्र/पुत्री श्री..... निवासी.....  
.....संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् "प्रथम पक्षकार" कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य प्रधान सचिव/सचिव (पर्यावरण, विज्ञान एवं प्रौद्योगिकी) हिमाचल प्रदेश सरकार (जिसे इसमें इसके पश्चात् "द्वितीय पक्षकार" कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख.....को किया गया।

"द्वितीय पक्षकार" ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने परियोजना अधिकारी के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार परियोजना अधिकारी के रूप में ..... से प्रारम्भ होने और .....को समाप्त होने वाले दिन तक, एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात्.....दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा :

परन्तु संविदा की अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण करने के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाणपत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण, उस वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार की समेकित संविदात्मक रकम ₹15300/— प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यावसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त परियोजना अधिकारी एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि, संविदा पर नियुक्त कर्मचारी 135 दिन के प्रसूति अवकाश, 10 दिन के चिकित्सा अवकाश और 5 दिन के विशेष अवकाश के लिए भी हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला कर्मचारी पूरी सेवा के दौरान गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालीस दिन से अधिक प्रसूति अवकाशी (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। संविदात्मक परियोजना अधिकारी (जैव प्रौद्योगिकी) को उपरोक्त के सिवाए किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा:  
  
परन्तु अनुपयुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कैलेंडर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कैलेंडर वर्ष के लिए अग्रनीत नहीं किया जाएगा।
5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। तथापि अपवादिक मामलों में, जहां पर चिकित्सा आधार पर संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हो तो ऐसी अवधि उसके नियमितकरण के मामले में विचार करते समय अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रण प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।  
  
परन्तु उसे सरकार से प्रचलित अनुदेशों के अनुसार चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी बीमारी/आरोग्य का प्रमाणपत्र प्रस्तुत करना होगा।
6. संविदा पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का सेवाकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो, स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यो) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में :

1. ....  
.....  
(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर

2. ....  
.....  
(नाम व पूरा पता)

साक्षियों की उपस्थिति में :

1. ....  
(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर

2. ....  
.....  
.....  
(नाम व पूरा पता)

[Authoritative English Text of this Department Notification No. STE-B(3)-9/2013 dated -----as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India.]

## ENVIRONMENT, SCIENCE & TECHNOLOGY DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-171002, the 12<sup>th</sup> December, 2016*

**No. STE-B(3)-9/2013.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of **Project Officer Class-I**, (Gazetted) in the Department of Environment, Science & Technology, Himachal Pradesh as per Annexure-A attached to this notification, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Department of Environment, Science & Technology, Project Officer, Class-I, (Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2016.

2. These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order,  
Sd/-

*Pr. Secretary (Env., Sco. & Tech.).*

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF PROJECT OFFICER,  
CLASS-I (GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF ENVIRONMENT, SCIENCE &  
TECHNOLOGY, HIMACHAL PRADESH**

1. **Name of the Post.**—Project Officer
2. **Number of Posts.**—1 (One)
3. **Classification.**—Class-I (Gazetted)
  - (i) **Scale of Pay.**—(i) Pay scale for regular incumbent:  
Pay Band ₹ 10300-34800+ ₹ 5000 Grade Pay
  - (ii) **Emoluments for contract employee(s):**  
₹ 15,300/-as per details given in Col.15-A
5. **Whether “Selection” post Or “Non-Selection” post.**—Not applicable.
6. **Age for direct recruits.**—Between 18 and 45 years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Govt. of H.P. including those who have been appointed on adhoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become overage on the date he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his/her adhoc or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Caste/Scheduled Tribes/Other Categories of persons to the extent permissible under the general or special order (s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to the Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/ Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

*Note:*—(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case direct recruitment are relaxable at the discretion of the H.P. Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified:

Provided that the provisions referred to preceding paras shall not be applicable in the case of contract appointee.

**7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment.**—*Essential Qualification:*—(i) Ph.D. in Physics/ Bio-Science/ Chemistry/ Biotechnology/Environmental Science from a recognized University or an Institute duly recognized by the Central/Himachal Pradesh Government.

(ii) Atleast 03 years (post Ph.D.) work experience in environmental economics, chemical analysis, environment management, environmental auditing, project report preparation and analysis from reputed scientific organization, research institution.

OR

(i) M.Sc. in Physics/Bio-Science/Chemistry/Bio- Technology/Environmental Science or B.E./B.Tech. in Bio-Technology/Bio-Science/Environmental Science from a recognized University or from an Institute duly recognized by the Central/Himachal Pradesh Government.

(ii) Atleast 05 years (post M.Sc./B.E./B. Tech.) work experience in environmental economics, chemical analysis, environment management, environmental auditing, project report preparation and analysis from reputed scientific organization/research institution.

**Desirable Qualification:**

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

**8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees?.**—*Age:*— Not Applicable.

*Edu. Qualification:*— Not Applicable.

**9. Period of probation, if any:**—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

**10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion/ secondment, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.**—100% by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be, failing which on secondment basis.

**11. In case of recruitment by promotion/secondment, transfer, grades from which promotion/ secondment, transfer is to be made.**—On secondment basis from the incumbents of this post working in identical pay scale from other Himachal Pradesh Government Departments/ Boards/ Corporations.

**12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?.**—Not applicable.

**13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.**—As required under the law.

**14. Essential requirement for a direct recruitment.**—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

**15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.**—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/ syllabus etc. of which will be determined by the Commission or other recruiting authority, as the case may be.

**15.A Selection for appointment to the post by Contract appointment.**—Notwithstanding anything contained in these Rules, contract appointment to the post will be made subject to the terms and conditions given below:

**(I) CONCEPT:**—(a) Under this policy, the Project Officer in the Department of Environment, Science & Technology, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year which may be extendable from year to year basis:

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his/her period of contract is to be renewed/extended.

**(b) POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPPSC:**—The Principal Secretary/ Secretary (Environment, Science & Technology) to the Govt. of Himachal Pradesh after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. H.P. Public Service Commission.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these R & P Rules.

**(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS:**—The Project Officer appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ ₹ 15,300/- P.M. (which shall be equal to minimum of pay band plus grade pay). An amount of ₹ 459/- (3% of the minimum of pay band + grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

**(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY:**—The Principal Secretary/ Secretary (Environment, Science & Technology) to the Govt. of H.P. will be appointing and disciplinary authority.

**(IV) SELECTION PROCESS:**—Selection for appointment to the post in the case of contract appointment will be made on the basis of viva voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruitment agency i.e. HPPSC.

**(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENT :**—As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. the HPPSC from time to time.

**(VI) AGREEMENT:**—After selection of a candidate he/she shall sign an agreement as per Annexure-"B" appended to these Rules.

**(VII) TERMS AND CONDITIONS:**—(a) The contract appointee will be paid fixed contractual amount @ ₹ 15,300/- per month (which shall be equal to minimum of pay band plus grade pay). The Contract Appointee will be entitled for increase in contractual amount @

₹ 459/- (3% of the minimum of pay band + grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract Appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month service. However, the contract employee will also be entitled for 135 days Maternity Leave and 10 days Medical Leave and 5 days Special Leave. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer He/She shall not be entitled for medical reimbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee:

Provided that the un-availed Casual Leave, Medical Leave and Special Leave can be accumulated up to the Calendar Year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

(e) An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorised Medical Officer/Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter part official at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR, SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules and Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this column.

**16. Reservation.**—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Backward Classes/ Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental Examination.**—Every member of the Service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the H.P Department Examination Rule, 1997, as amended from time to time.

**18. Powers to relax.**—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.P.S.C., relax any of the provisions of these Rules with respect to any Class or Category of person(s) or post(s).

ANNEXURE –"B"

**FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE PROJECT OFFICER AND THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH THROUGH THE PRINCIPAL SECRETARY/SECRETARY (ENVIRONMENT & SCIENTIFIC TECHNOLOGIES) TO THE GOVT. OF HIMACHAL PRADESH.**

This agreement is made on this.....day of.....in the year .....between Sh./Smt..... S/o/D/o ..... R/o ..... contract appointee, (hereinafter called the FIRST PARTY) AND The Governor, Himachal Pradesh through Pr. Secretary/Secretary (Environment & Scientific Technologies) to the Govt. of Himachal Pradesh (hereinafter referred to as the "SECOND PARTY").

Whereas the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Project Officer on contract basis on the following terms and conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Project Officer for a period of one year commencing on day of .....and ending on the day of .....It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on .....and information notice shall not be necessary.

Provided that for further extension/ renewal of contract period the HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/ extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be ₹ 15,300/- per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
4. Contractual Project Officer will be entitled for one day's casual leave after putting one month service. However, the contract employee will also be entitled for 135 days Maternity Leave, 10 day's Medical Leave and 5 days Special Leave. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer He/She shall not be entitled for medical reimbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contractual Project Officer:



Provided that the un-availed Casual Leave, Medical Leave and Special Leave can be accumulated upto Calendar Year and will not be carried forward for the next Calendar year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

6. An officer appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner. In case of women candidate pregnant beyond 12 weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate shall be re- examined for the fitness from an authorised Medical Officer/Practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part officials at the minimum of pay scale.
9. The Employees group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first above written.

**IN THE PRESENCE OF WITNESSES :**

1. .... Signature of the FIRST PARTY  
.....  
(Name and full address )
2. ....  
.....  
(Name and full address )

**IN THE PRESENCE OF WITNESSES :**

1. .... Signature of the SECOND PARTY  
.....  
(Name and full address )
2. ....  
.....  
(Name and full address )

**In the Court of Shri Ashutosh Garg, IAS, Sub-Divisional Magistrate Nalagarh,  
District Solan (H.P.) exercising the powers of Marriage Officer  
under Special Marriage Act, 1954**

Case No. : .... / 2016

Date of Institution : 8-12-2016

Pending for : 09-01-2017

*Notice u/s 16 of the Special Marriage Act, 1954 inviting the objections of the General Public for the registration of Marriage.*

**Notice to the General Public.**

Whereas, Bhanu Pratap Sharma s/o Shri Ram Gopal, r/o Village Brahman Beli, P.O. Khera, Tehsil Nalagarh, District Solan (H.P.) and Smt. Monika Sharma d/o Shri Pawan Kumar Sharma & w/o Bhanu Pratap Sharma, r/o Village Brahman Beli, P.O. Khera, Tehsil Nalagarh, District Solan (H.P.) has moved an application u/s 15 of Special Marriage Act, 1954 for registration of their marriage that was solemnized on 28-10-2016 and whereas both these applicants have submitted in their application and in their affidavits that they were unmarried at the time of solemnization of their marriage, and were major in age and having no prohibited relations to each other debarring them to marry each other. Both the applicants have requested for registration of their marriage.

Therefore, by this notice, the public in General is informed that if any one has any objection regarding registration of this marriage, he may present before this Court on or before 09-01-2017 for hearing of objections if any. In case no objection is received by dated 09-01-2017, it will be presumed that there is no objection in the registration of the above said marriage and the same will be registered on the said date.

Given under my hand and seal of the court on 09-12-2016.

Seal.

Sd/-  
Marriage Officer (SDM),  
Nalagarh.

**In the Court of Shri Ashutosh Garg, IAS, Sub-Divisional Magistrate Nalagarh,  
District Solan (H.P.) exercising the powers of Marriage Officer  
under Special Marriage Act, 1954**

Case No. : .... / 2016

Date of Institution : 9-11-2016

Pending for : 10-01-2017

*Notice u/s 16 of the Special Marriage Act, 1954 inviting the objections of the General Public for the registration of Marriage.*

**Notice to the General Public.**

Whereas, Susheel Kumar s/o Shri Hem Raj, r/o Ward No. 9, Nalagarh, District Solan (H.P.) and Smt. Rajni Devi d/o Shri Jai Pal & w/o Susheel Kumar, r/o Village Ward No. 8, Nalagarh, District Solan (H.P.) has moved an application u/s 15 of Special Marriage Act, 1954 for registration of their marriage that was solemnized on 13-07-2016 and whereas both these applicants have

submitted in their application and in their affidavits that they were unmarried at the time of solemnization of their marriage, and were major in age and having no prohibited relations to each other debarring them to marry each other. Both the applicants have requested for registration of their marriage.

Therefore, by this notice, the public in General is informed that if any one has any objection regarding registration of this marriage, he may present before this Court on or before 10-01-2017 for hearing of objections if any. In case no objection is received by dated 10-01-2017, it will be presumed that there is no objection in the registration of the above said marriage and the same will be registered on the said date.

Given under my hand and seal of the court on 09-12-2016.

Seal.

Sd/-  
Marriage Officer (SDM),  
Nalagarh.

**Before Shri Keshav Ram, Executive Magistrate (Tehsildar),  
Kasauli, District Solan, H. P.**

Case No. : 13/ 2016

Date of Institution : 01-12-2016

Date of Decision/  
Pending for : 16-01-2017

Shri Punnu Ram son of Late Shri Fakiru Ram, resident of Sihardi Chammara, P.O. Dharampur, Tehsil Kasauli, District Solan, H. P. . . Applicant.

*Versus*

General Public

. . Respondents.

*Application under Section 13(3) of Birth and Death Registration Act, 1969.*

### **Proclamation**

Army No. 8007511 Ex. Shri Punnu Ram (GD) son of late Shri Fakiru Ram & Smt. Swati Devi wife of Shri Punnu Ram the correct name of the wife of Shri Punnu Ram is Smt. Swati Devi of (Ghar ka Naam also known as Smt. Bimla Devi, resident of Sihardi Chammara, P.O. Dharampur, Tehsil Kasauli, District Solan, H. P. has moved a application before the undersigned under section 8(4) of H.P. Registration of Marriages Act, 1996 alongwith affidavits and other documents stating therein that their marriage was solemnized on May, 1969 at Dharampur as per Hindu rites but their marriage could not be entered in the record of Gram Panchayat Dharampur, Tehsil Kasauli within stipulated period. Hence they have prayed for passing necessary orders to the Registrar of Marriages-cum-Secretary, Gram Panchayat Dharampur, Tehsil Kasauli, for entering the same in the marriage records.

Therefore, by this proclamation the general public is hereby informed that any person having any objection for the registration of delayed registration of marriage of applicants may

submit their objections in writing in this court on or before 16-01-2017 at 10.00 A.M., failing which no objection will be entertained after expiry of date.

Given under my hand and seal of the court on this 1<sup>st</sup> day of December, 2016.

Seal.

KESHAV RAM,  
*Executive Magistrate (Tehsildar),  
Kasauli, District Solan, H. P.*

**Before Shri Keshav Ram, Executive Magistrate (Tehsildar),  
Kasauli, District Solan, H. P.**

Case No. : 47/ 2016

Date of Institution : 15-12-2016

Date of Decision/  
Pending for : 16-01-2017

Shri Lekha Ram son of Shri Leela Ram, resident of Village Kot-Ghai, P.O. Jabli, Tehsil Kasauli, District Solan, H. P. . . *Applicant.*

*Versus*

General Public

. . *Respondents.*

*Application under Section 13(3) of Birth and Death Registration Act, 1969.*

**Proclamation**

Shri Lekha Ram son of Shri Leela Ram, resident of Village Kot-Ghai, P.O. Jabli, Tehsil Kasauli, District Solan, H. P. has moved an application before the undersigned under section 13(3) of Birth & Death Registration Act, 1969 alongwith affidavits and other documents stating therein that late Shri Leela Ram son of Keshav Ram was died on 02-06-1978 at Village Kot-Ghai ayal-Shri Lekha Ram son of Shri Leela Ram, resident of Village Kot-Ghai, P.O. Jabli, Tehsil Kasauli, District Solan, H. P., but his date of death could not entered in the record of Secretary Gram Panchayat Jabli, he prayed for passing necessary orders to the Registrar, Births & Deaths Registration, Secretary, Gram Panchayat Jabli, for entering the same in the births and deaths records.

Therefore, by this proclamation the general public is hereby informed that any person having any objection for the registration of delayed date of death of Shri Leela Ram son of Shri Keshav Ram, resident of Village Kot-Ghai, P.O. Jabli, may submit their objections in writing in this court on or before 16-01-2017 at 10.00 A.M., failing which no objection shall be entertained after expiry of date.

Given under my hand and seal of the court on this 15<sup>th</sup> day of December, 2016.

Seal.

KESHAV RAM,  
*Executive Magistrate (Tehsildar),  
Kasauli, District Solan, H. P.*

**Before Shri Keshav Ram, Executive Magistrate (Tehsildar),  
Kasauli, District Solan, H. P.**

Case No. : 46/ 2016

Date of Institution : 16-12-2016

Date of Decision/  
Pending for : 16-01-2017

Shri Purushtom Verma son of Shri Karam Singh Verma, resident of Kyal-Sapar, P. O. Rampur, Tehsil Kasauli, District Solan, H. P. . . *Applicant.*

*Versus*

General Public

. . *Respondents.*

*Application U/s 13(3) of the Birth and Death Registration Act, 1969.*

**Proclamation**

Shri Purushtom Verma son of Shri Karam Singh Verma, resident of Kyal-Sapar, P. O. Rampur, Tehsil Kasauli, District Solan, H. P. has moved an application before the undersigned under section 13(3) of the Birth & Death Registration Act, 1969 alongwith affidavits and other documents stating therein that Shri Purushtom Verma was born on 27-4-1991 at village Kyal-Sapar, P.O. Rampur, Tehsil Kasauli, District Solan, H.P. but his date of birth could not be entered in the record of Gram Panchayat Bukhar Kanta, Tehsil Kasauli, District Solan, H.P. by the applicant.

Therefore, by this proclamation the general public is hereby informed that any person having any objection for the registration of delayed date of Shri Purushtom Verma was born on 27-04-1991, may submit their objections in writing in this court on or before 16-01-2017 at 10.00 A.M., failing which no objection shall be entertained after expiry of date.

Given under my hand and seal of the court on this 16<sup>th</sup> day of December, 2016.

Seal.

KESHAV RAM,  
*Executive Magistrate (Tehsildar),  
Kasauli, District Solan, H. P.*

**Before Shri Keshav Ram, Executive Magistrate (Tehsildar),  
Kasauli, District Solan, H. P.**

Case No. : 45/ 2016

Date of Institution : 16-12-2016

Date of Decision/  
Pending for : 16-01-2017

Shri Gulab Singh son of Shri Kali Ram, r/o Chatera, Tehsil Kasauli, District Solan, H. P. . . *Applicant.*

*Versus*

*Application U/s 13(3) of the Birth and Death Registration Act, 1969.*

### Proclamation

Shri Gulab Singh son of Shri Kali Ram, r/o Chatera, Tehsil Kasauli, District Solan, H. P. has moved an application before the undersigned under section 13(3) of Birth & Death Registration Act, 1969 alongwith affidavits and other documents stating therein that his daughter namely Smt. Nirmla Devi d/o Gulab Singh was born on 25-12-1978 at village Chatera, Tehsil Kasauli, District Solan, H.P. but her date of birth could not be entered in the record of Gram Panchayat Gulhadi, Tehsil Kasauli, District Solan, H.P. by the applicant.

Therefore, by this proclamation the general public is hereby informed that any person having any objection for the registration of delayed date of Smt. Nirmla Devi was born on 25-12-1978, may submit their objections in writing in this court on or before 16-01-2017 at 10.00 A.M., failing which no objection shall be entertained after expiry of date.

Given under my hand and seal of the court on this 16<sup>th</sup> day of December, 2016.

Seal.

KESHAV RAM,  
*Executive Magistrate (Tehsildar),  
Kasauli, District Solan, H. P.*